

Κωδικοποίηση αλλαγών στην κοινωνική ασφάλιση

από το Μνημόνιο μέχρι σήμερα

Στο σημείωμα αυτό παρουσιάζονται επιγραμματικά οι σημαντικότερες αλλαγές στην κοινωνική ασφάλιση από την ψήφιση του Μνημονίου μέχρι σήμερα, όπως μου ζητήθηκε από την ΕΚΕ Υπ. Εργασίας.

Πρώτα, παρατίθεται ο πίνακας Α με τους 17 νόμους που περιέχουν ρυθμίσεις με ασφαλιστικό περιεχόμενο από το Μάιο του 2010 μέχρι τον Απρίλιο του 2012.

Έπειτα, η κωδικοποίηση Β παρουσιάζει (ανά νόμο, με χρονολογική σειρά και σε τίτλους) τις σημαντικότερες αλλαγές στο ασφαλιστικό μας σύστημα. Στους νόμους παρεμβάλλονται ως πίνακες οι προβλέψεις του 1ου Μνημονίου, του ΜΠΔΣ και του 2ου Μνημονίου.

Στο τρίτο μέρος, η κωδικοποίηση Γ επιχειρεί να παρουσιάσει ανά επιμέρους αντικείμενο τις αλλαγές, αν και ο διαχωρισμός ανά τομέα παρέμβασης είναι σε κάποια σημεία σχηματικός.

Βαγγέλης Κουμαριανός
16/08/2012

A. Πίνακας νομοθετημάτων με διατάξεις για το ασφαλιστικό.

Με **κόκκινο** παρουσιάζονται οι νόμοι που βασίζονται στο πλαίσιο του **1ου Μνημονίου**, με **πράσινο** οι νόμοι που βασίζονται στο πλαίσιο του **Μεσοπρόθεσμου** και με **μπλε** οι νόμοι που βασίζονται στο πλαίσιο του **2ου Μνημονίου**. Ουσιαστικά, οι κατευθύνσεις των αλλαγών ορίζονται με το 1ο Μνημόνιο και τα επόμενα πλαίσια είναι επικαιροποιήσεις και εξειδικεύσεις του 1ου Μνημονίου.

N. 3845/2010	Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη-μέλη της Ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο	6 Μαΐου 2010
N. 3846/2010	Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις	11 Μαΐου 2010
N. 3847/2010	Επανακαθορισμός των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας για τους συνταξιούχους και βοηθηματούχους του Δημοσίου	11 Μαΐου 2010
N. 3863/2010	Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις	15 Ιουλίου 2010

N. 3865/2010	Μεταρρύθμιση Συνταξιοδοτικού Συστήματος του Δημοσίου και συναφείς διατάξεις	21 Ιουλίου 2010
N. 3819/2011	Διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα υγείας και άλλες διατάξεις.	2 Μαρτίου 2011
N. 3943/2011	Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, στελέχωση των ελεγκτικών υπηρεσιών και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομικών	31 Μαρτίου 2011
N. 3985/2011	Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012–2015	1 Ιουλίου 2011
N. 3986/2011	Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012–2015	1 Ιουλίου 2011
N. 3996/2011	Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις	5 Αυγούστου 2011
N. 4002/2011	Τροποποίηση της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου - Ρυθμίσεις για την ανάπτυξη και τη δημοσιονομική εξυγίανση – Θέματα αρμοδιότητας Υπουργείων Οικονομικών, Πολιτισμού και Τουρισμού και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης	22 Αυγούστου 2011
N. 4019/2011	Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και λοιπές διατάξεις	30 Σεπτεμβρίου 2011
N. 4024/2011	Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012–2015	27 Οκτωβρίου 2011
N. 4038/2012	Επείγουσες ρυθμίσεις που αφορούν την εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012–2015	2 Φεβρουαρίου 2012
N. 4046/2012	Έγκριση των Σχεδίων Συμβάσεων Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (Ε.Τ.Χ.Σ.), της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Τράπεζας της Ελλάδος, του Σχεδίου του Μνημονίου Συνεννόησης κτλ...	14 Φεβρουαρίου 2012
N. 4051/2012	Ρυθμίσεις συνταξιοδοτικού περιεχομένου και άλλες επείγουσες ρυθμίσεις εφαρμογής του Μνημονίου Συνεννόησης του ν. 4046/2012	29 Φεβρουαρίου 2012
N. 4052/2012	Νόμος αρμοδιότητας Υπουργείων Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για εφαρμογή του νόμου .Έγκριση των Σχεδίων Συμβάσεων Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας κτλ....	1 Μαρτίου 2012
N. 4075/2012	Θέματα Κανονισμού Ασφάλισης ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, Ασφαλιστικών Φορέων, προσαρμογή της νομοθεσίας στην Οδηγία 2010/18/ΕΕ και λοιπές διατάξεις	11 Απριλίου 2012

Β. Κωδικοποίηση των σημαντικότερων αλλαγών της νομοθεσίας στην κοινωνική ασφάλιση

από το Μνημόνιο μέχρι σήμερα

-με χρονολογική σειρά-

Ν. 3845/2010 Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη-μέλη της Ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο της 6 Μαΐου 2010

- ▲ Περικοπή των επιδομάτων αδείας, Πάσχα και Χριστουγέννων για τους συνταξιούχους που είναι κάτω των 60 ετών και για τους συνταξούχους που έχουν σύνταξη (μικτά + επιδόματα) πάνω από 2500 ευρώ. (Αρ. 2 παρ. 10-14)
- ▲ Μείωση των επιδομάτων αδείας, Πάσχα και Χριστουγέννων για τους υπόλοιπους συνταξιούχους ως εξής : (Αρ. 2 παρ. 10-14)
 - α) Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων 400 ευρώ.
 - β) Το επίδομα εορτών Πάσχα 200 ευρώ.
 - γ) Το επίδομα αδείας 200 ευρώ.

Περικοπές καθαρά δημοσιονομικού χαρακτήρα που περιλαμβάνει το πρόγραμμα του 1ου Μνημονίου για το ασφαλιστικό

2010

Μειώσεις στις συντάξεις (στις υψηλότερες συντάξεις)	350 εκ. ευρώ	0,1 %ΑΕΠ
Αναστολή της β' δόσης του επιδόματος αλληλεγγύης	400 εκ. ευρώ	0,2 %ΑΕΠ
Μείωση των συντάξεων μέσω της μείωσης της 13ης και 14ης σύνταξης	1500 εκ. ευρώ	0,6 %ΑΕΠ

2011

Μείωση των συντάξεων μέσω της μείωσης της 13ης και 14ης σύνταξης (Μεταφορά επίπτωσης από το 2010)	500 εκ. ευρώ	0,2 %ΑΕΠ
---	--------------	----------

Πάγωμα συντάξεων	100 εκ. ευρώ	0,0 %ΑΕΠ
Μειώσεις στις συντάξεις (στις υψηλότερες συντάξεις)	150 εκ. ευρώ	0,1 %ΑΕΠ

2012

Επιδόματα ανεργίας (με βάση ελάχιστα μέσα διαβίωσης)	500 εκ. ευρώ	0,2 %ΑΕΠ
Πάγωμα συντάξεων	250 εκ. ευρώ	0,1 %ΑΕΠ

2013

Πάγωμα συντάξεων	200 εκ. ευρώ	0,1 %ΑΕΠ
------------------	--------------	----------

Προσδοκώμενα αποτελέσματα της μεταρρύθμισης του συνταξιοδοτικού συστήματος βάσει του 1ου Μνημονίου.

Η μεταρρύθμιση θα:

- ✦ Υιοθετήσει μια συνολική μεταρρύθμιση του ασφαλιστικού συστήματος που να περιορίζει την προβλεπόμενη αύξηση των δημοσίων δαπανών για συντάξεις κατά την περίοδο 2010-60 σε 2,5% του ΑΕΠ.
- ✦ Εισάγει έναν αυτόματο μηχανισμό αναπροσαρμογής όπου κάθε 3 χρόνια αρχίζοντας από το 2020 θα αυξάνει τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης ανάλογα με την αύξηση του προσδόκιμου ζωής κατά τη συνταξιοδότηση.
- ✦ Συγχωνεύσει τα υφιστάμενα ασφαλιστικά ταμεία σε 3 ταμεία μέχρι το 2018.
- ✦ Εισάγει ένα νέο σύστημα το οποίο θα ενισχύσει τη σύνδεση των εισφορών με τα επιδόματα με ενιαίους κανόνες που θα εφαρμόζονται κατ' αναλογία (ως το σύνολο των κεκτημένων δικαιωμάτων σύμφωνα με το παλιό σύστημα και των επιδομάτων που απορρέουν σύμφωνα με το νέο σύστημα) για όλους τους νυν και τους μελλοντικούς εργαζόμενους. Οι εργαζόμενοι που θα συνταξιοδοτηθούν από το 2015 και μετά θα πάρουν επιδόματα σύμφωνα με αυτό το σύστημα.
- ✦ Τροποποιήσει τον τύπο απονομής σύνταξης στο ανταποδοτικό σχήμα για την ενίσχυση της σχέσης μεταξύ των εισφορών που καταβάλλονται και των παροχών που λαμβάνονται, με το ποσοστό συσώρευσης να περιορίζεται σε ένα μέσο ετήσιο ρυθμό της τάξης του 1,2%, και οι συντάξεις να τιμαριθμοποιούνται.

- ✦ Εισάγει ένα ενοποιημένο, θεσπισμένο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης στα 65 έτη, μέχρι το 2015, συμπεριλαμβανομένων όσων έχουν ασφαλιστεί προ του 1993 και των γυναικών που εργάζονται στον δημόσιο τομέα. Μετά το 2020, η ηλικία συνταξιοδότησης θα αυξάνεται σύμφωνα με το προσδόκιμο ζωής.
- ✦ Περιορίζει την πρόωγη συνταξιοδότηση στα 60 μέχρι το 2011 συμπεριλαμβανομένων όσων έχουν ασφαλιστεί προ του 1993, εργαζόμενους σε ΒΑΕ και όσους έχουν 35 και πάνω έτη εισφορών. Με μείωση των συνταξιοδοτικών παροχών (κατά 6% ετησίως) για τα άτομα που συνταξιοδοτούνται μεταξύ των ηλικιών 60 και 65, με περίοδο συνεισφορών μικρότερη των 40 ετών
- ✦ Προσαρμόσει αυτόματα τα επιδόματα σύμφωνα με τις μεταβολές του δείκτη τιμών καταναλωτή, αρχής γενομένης από το 2014 (τα επιδόματα θα είναι «παγωμένα» την περίοδο 2010-2013).
- ✦ Περιλαμβάνει μια εγγυημένη σύνταξη για όλους τους πολίτες πάνω από την κανονική ηλικία συνταξιοδότησης ώστε να παρέχεται ένα σημαντικό δίκτυ προστασίας, συμβατό με τη βιωσιμότητα των δημόσιων οικονομικών.
- ✦ Επεκτείνει τα έτη σύμφωνα με τα οποία υπολογίζονται οι συντάξιμες αποδοχές από τα καλύτερα 5 της τελευταίας δεκαετίας στο σύνολο του εργασιακού βίου.
- ✦ Αναθεωρήσει τις προϋποθέσεις για τις συντάξεις αναπηρίας μέχρι το τέλος Μαρτίου 2011 και θα εισάγει αυστηρότερους όρους μέχρι το Δεκέμβριο του 2011, συμπεριλαμβανομένων και περιοδικών επανελέγχων όσων λαμβάνουν συντάξεις αναπηρίας.
- ✦ Μειώσει το ανώτατο όριο στις συντάξεις
- ✦ Βελτιώσει τη στόχευση των κοινωνικών δαπανών προκειμένου να ενισχυθεί το κοινωνικό δίκτυ ασφαλείας για τις πιο ευάλωτες κοινωνικές ομάδες μέχρι το 2011

N. 3846/2010, Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις,

της 11 Μαΐου 2010

- ✦ Καθορισμός επ'αόριστον αναπηρίας (αρ. 16 του Ν.3846/2010)
- ✦ Ο Κλάδος Ειδικού Κεφαλαίου του πρώην Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ εντάσσεται αναδρομικά από την 1.8.2008, ως αυτοτελής λογαριασμός στον Κλάδο Σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια. (αρ. 21 του Ν.3846/2010)
- ✦ Επαγγελματίες, βιοτέχνες, έμποροι που έχουν την έδρα τους και ασκούν τη δραστηριότητά τους σε πόλεις, χωριά ή οικισμούς κάτω των 2.000 κατοίκων ή κάτω των 1.000 κατοίκων στους Νομούς Αττικής, Βοιωτίας, Εύβοιας, Κορινθίας, Αχαΐας και Θεσσαλονίκης, υπάγονται από 1.1.2003 στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε.) εφόσον ο μέσος όρος των εισοδημάτων των 3 πρώτων ετών από την έναρξη επαγγέλματος υπερβαίνει το 400πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη. (αρ. 25 του Ν.3846/2010)

N. 3847/2010 Επανακαθορισμός των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας για τους συνταξιούχους και βοηθηματούχους του Δημοσίου

της 11 Μαΐου 2010

- ✦ Περικοπή των επιδομάτων αδείας, Πάσχα και Χριστουγέννων για τους συνταξιούχους που είναι κάτω των 60 ετών και για τους συνταξιούχους που έχουν σύνταξη (μικτά + επιδόματα) 2500 ευρώ (Άρθρο Μόνο)

- ♣ Μείωση των επιδομάτων αδείας, Πάσχα και Χριστουγέννων για τους υπόλοιπους συνταξιούχους ως εξής : (Άρθρο Μόνο)
- α) Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων 400 ευρώ.
- β) Το επίδομα εορτών Πάσχα 200 ευρώ.
- γ) Το επίδομα αδείας 200 ευρώ.

Ν. 3863/2010 Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις,

της 15 Ιουλίου 2010

- ♣ Δομική μεταρρύθμιση συνταξιοδοτικού με βασική/αναλογική σύνταξη (αρ. 1,2,3,4)
- ♣ Μείωση κατώτατης σύνταξης στα 360 ευρώ της βασικής σύνταξης στα 65 έτη και περιορισμός της κρατικής χρηματοδότησης μόνο σε αυτά. (αρ. 2, 37)
- ♣ Αύξηση των ετών ασφάλισης στα 40 έτη (αρ.10).
- ♣ Αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης στα 60 έτη (για πρόωγη σύνταξη) και στα 65 έτη (για πλήρη σύνταξη) σε όλα τα ασφαλιστικά ταμεία που προέβλεπαν ευνοϊκότερες διατάξεις και για τις γυναίκες (αρ. 10)
- ♣ Αύξηση του πραγματικού ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης μέσω ποινών πρόωρης συνταξιοδότησης, αύξηση των απαιτούμενων ετών ασφάλισης στα 40 έτη και χαμηλών συντελεστών αναπλήρωσης μέχρι τα 35 έτη εργασίας και κίνητρα για εργασία και μετά τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.
- ♣ Αύξηση των καταβαλλόμενων ασφαλιστικών εισφορών δεδομένου ότι καταβάλλονται εισφορές για περισσότερα έτη και με πολύ χαμηλότερη ανταπόδοση.
- ♣ Εισαγωγή “νέου ΛΑΦΚΑ” υπό την ονομασία Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων που περικόπτει δραστικά το ύψος των συντάξεων άνω των 1400 ευρώ με κλιμακούμενη εισφορά 3% έως και 10% επί της σύνταξης.(αρ.38) (εγκύκλιος <http://www.kepea.gr/uplds1/File/lafka.pdf>)
- ♣ Τριετές πάγωμα συντάξεων, μέχρι 01/01/2014 (αρ. 11 παρ. 1)
- ♣ Υπολογισμός συντάξιμου μισθού σε όλο τον εργασιακό βίο που καθιστά τη σύνταξη από αναπλήρωση μισθού «εξόδου» σε συσσώρευση αποταμιεύσεων από την εργασία (αρ.3 παρ. 2), ενώ επιφέρει πολύ σημαντικές “κρυφές” μειώσεις σε συνδυασμό με τη μείωση των συντελεστών αναπλήρωσης για τους ασφαλισμένους που συνταξιοδοτούνται με το νέο σύστημα (3 παρ. 1).
- ♣ Μακροπρόθεσμος δημοσιονομικός περιορισμός των συνταξιοδοτικών δαπανών, ώστε να αυξηθούν μόνο κατά 2,5% του ΑΕΠ μέχρι το 2060 (αρ. 11)
- ♣ Αυτοματοποίηση της μείωσης των συντάξεων από το 2014 κατ’έτος από τη μεταβολή του ΑΕΠ και του δείκτη τιμών καταναλωτή.(αρ. 11)
- ♣ Αυτοματοποίηση της αύξησης του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης ανά δυετία βάσει της αύξησης του προσδόκιμου ζωής. Θεσμοθετείται η σύνδεση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης με το προσδόκιμο ζωής ανά δεκαετία, αρχής δεδομένης από το 2021 δηλ. το όριο των 65 ετών είναι δυνατόν να αναπροσαρμοσθεί και από τις 1/1/2024 τα νέα όρια μπορούν να αναπροσαρμόζονται ανά τριετία.(αρ. 11)
- ♣ Νέοι κανόνες αναπηρίας βάσει του ΚΕΠΑ (αρ. 6,7,8,9)
- ♣ Πρόβλεψη αναλογιστικών μελετών για αναπροσδιορισμό των παροχών επικουρικών ταμείων. (αρ. 15)
- ♣ Πρόβλεψη νέου Πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων (αρ.17)
- ♣ Αναγνώριση πλασματικών χρόνων (αρ.10)
- ♣ Επιβολή πιο περιοριστικών όρων συνταξιοδότησης επιζώντων συζύγων και θυγατέρων (αρ. 12, 13, 14)
- ♣ Υποχρεωτική ή παράλληλη ασφάλιση για τους νέους ασφαλισμένους (αρ. 18)
- ♣ Αναστολή της σύνταξης σε περίπτωση που ο συνταξιούχος επανέλθει στην ασφάλιση του φορέα από τον οποίο συνταξιοδοτείται και ρυθμίσεις απασχόλησης συνταξιούχων. (αρ. 16) (Εγκύκλιος <http://www.kepea.gr/uplds1/File/apaxolisisintaxiouxon.pdf>)

- ✦ Ένταξη στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΙΚΑ από το 2013 του κλάδο κύριας σύνταξης του ΝΑΤ και από το 2011 των νέων δημόσιων υπαλλήλων (αρ.27)
- ✦ Σταδιακή μετάβαση σε ενιαίο σύστημα φορέων υγείας (αρ.28, 29, 30, 31, 32)
- ✦ Παρακολούθηση αναγκαστικής είσπραξης ασφαλιστικών εισφορών των Ταμείων (αρ. 36)
- ✦ Θέσπιση νέου και ενιαίου συστήματος ρυθμίσεως οφειλών (αρ. 53 – 62)
- ✦ Νέο θεσμικό πλαίσιο επενδύσεων και διαχείρισης περιουσίας των ασφαλιστικών ταμείων (αρ. 45-52)
- ✦ Από το 2015 η Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων μεταφέρονται στο Α.Κ.Α.Γ.Ε. και αποτελούν έσοδο του Ασφαλιστικού Κεφαλαίου Αλληλεγγύης Γενεών (αρ. 38 παρ. 7)

N. 3865/2010 Μεταρρύθμιση Συνταξιοδοτικού Συστήματος του Δημοσίου και συναφείς διατάξεις

της 21 Ιουλίου 2010

- ✦ Δομική μεταρρύθμιση συνταξιοδοτικού με βασική/αναλογική σύνταξη (αρ. 1, 3 και 4)
- ✦ Νέοι κανόνες αναπηρίας βάσει του ΚΕΠΑ (αρ. 5)
- ✦ Αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης μέσω ποινών πρόωρης συνταξιοδότησης, αύξηση των απαιτούμενων ετών ασφάλισης στα 40 έτη (αρ.6)
- ✦ Πρόβλεψη χαμηλών συντελεστών αναπλήρωσης μέχρι τα 35 έτη εργασίας και κίνητρα για εργασία και μετά τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος. (αρ. 6)
- ✦ Εξίσωση ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών στο Δημόσιο προς τα πάνω με αποτέλεσμα την αύξηση των απαιτούμενων ετών ασφάλισης γυναικών που εργάζονται στο Δημόσιο μέχρι και 13 έτη και μέσα σε ελάχιστη μεταβατική περίοδο. (αρ. 6)
- ✦ Μακροπρόθεσμος δημοσιονομικός περιορισμός των συνταξιοδοτικών δαπανών, ώστε να αυξηθούν μόνο κατά 2,5% του ΑΕΠ μέχρι το 2060 (αρ. 7)
- ✦ Αυτοματοποίηση της μείωσης των συντάξεων από το 2014 κατ'έτος από τη μεταβολή του ΑΕΠ και του δείκτη τιμών καταναλωτή.(αρ. 7)
- ✦ Αυτοματοποίηση της αύξησης του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης ανά δυετία βάσει της αύξησης του προσδόκιμου ζωής.Θεσμοθετείται η σύνδεση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης με το προσδόκιμο ζωής ανά δεκαετία, αρχής δεδομένης από το 2021 δηλ. το όριο των 65 ετών είναι δυνατόν να αναπροσαρμοσθεί και από τις 1/1/2024 τα νέα όρια μπορούν να αναπροσαρμόζεται ανά τριετία.(αρ. 7)
- ✦ Εισαγωγή “νέου ΛΑΦΚΑ” υπό την ονομασία Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων που περικόπτει δραστικά το ύψος των συντάξεων άνω των 1400 ευρώ με κλιμακούμενη εισφορά 3% έως και 10% επί της σύνταξης.(αρ. 11)
- ✦ Τριετές πάγωμα συντάξεων (αρ. 7 παρ. 1)

N. 3819/2011 Διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα υγείας και άλλες διατάξεις,

της 2 Μαρτίου 2011

- ✦ Ρυθμίσεις ΕΟΠΠΥ και ένταξη νοσοκομείων ΙΚΑ στο ΕΣΥ (αρ. 17-33)
- ✦ Μειώσεις επιδομάτων τρίτεκνων και πολύτεκνων (αρ. 42,43)

N. 3943/2011 Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, στελέχωση των ελεγκτικών υπηρεσιών και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομικών,

της 31 Μαρτίου 2011

- ▲ Αναστολή έως την 31.12.2012 της λήψης αναγκαστικών και λοιπών μέτρων είσπραξης κατά των οφειλετών των ασφαλιστικών ταμείων, εκτός του ΟΓΑ, οι οποίοι είτε έχουν εκπέσει της ρύθμισης οφειλών του [υ. 3863/2010](#) ή αντίστοιχων προηγούμενων ρυθμίσεων είτε δεν έχουν υπαχθεί σε αυτές. (αρ. 48) Προϋποθέσεις της αναστολής αυτής και της υπαγωγής στον κατωτέρω διακανονισμό είναι:

- α) η υποβολή σχετικής αίτησης του οφειλέτη στις αρμόδιες υπηρεσίες των ασφαλιστικών φορέων,
 β) η ανελλιπής καταβολή των από 1.1.2011 και εφεξής τρεχουσών ασφαλιστικών εισφορών,
 γ) η καταβολή ποσού που αντιστοιχεί τουλάχιστον στο 20% των τρεχουσών ασφαλιστικών εισφορών, όπως προσδιορίζονται παρακάτω έναντι της κατωτέρω κεφαλαιοποιημένης οφειλής

Ν. 3985/2011 Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012–2015, της 1 Ιουλίου 2011

Παρεμβάσεις ΜΠΑΣ¹	Απόδοση σε εκ. Ευρώ από 2011-2015
Δαπάνες υγείας	-800
Φαρμακευτική δαπάνη	-1000
Κοινωνικές δαπάνες	-4500
Κοινωνικά έσοδα και εισφοροδιαφυγή	3000

Μέτρα για κοινωνικές δαπάνες	Απόδοση σε εκ. Ευρώ από 2011-2015
Εξορθολογισμός επιδομάτων και δικαιούχων λίστας ΟΕΕ-ΟΕΚ και ΟΑΕΔ	-660
Ελεγχος για κριτηρια παροχής παροχών και επιδομάτων	-840
Μείωση εφάπαξ ανάλογα με τις εισφορές	-250
Μείωση επικουρικών συντάξεων	-860
Ειδική εισφορά 8% στους συνταξιούχους κάτω των 60 για ποσά άνω των 1700(πλην στρατιωτικών και σωμάτων ασφαλείας) και αύξηση της ΕΑΣ στις συντάξεις άνω των 1700	-175
Μείωση 6% παροχών ΝΑΤ	-100
Ελεγχος αναπηρικών συντάξεων	-625

¹ Πίνακας σελ. 78 αιτιολογικής έκθεσης

Μείωση κύριων συντάξεων ΟΓΑ και στο κατώτατο όριο συντάξεων άλλων Ταμείων και αυστηροποίηση των κριτηρίων δικαιούχων βάσει μόνιμης κατοικίας	-210
Εξορθολογισμός κοινωνικών προγραμμάτων	-760
Σύνολο περικοπών κοινωνικών δαπανών	-4.48

Βελτίωση εσόδων ΟΚΑ	Απόδοση σε εκ. Ευρώ από 2011-2015
Εισφορά αλληλεγγύης Δημοσίων υπαλλήλων για ανεργία	455
Εισφορά αλληλεγγύης ελευθέρων επαγγελματιών για ανεργία	100
Αύξηση εισφοράς ιδιωτικού τομέα για ανεργία	305
Αύξηση εισφοράς δικαιούχων ΟΓΑ και ΕΤΑΑ	285
Ταμείο αλληλεγγύης ΟΑΕΕ	600
Αντιμετώπιση αδήλωτης εργασίας και εισφοροδιαφυγής	1320
Σύνολο νέων εσόδων	3065

Ν. 3986/2011 Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015,

της 1 Ιουλίου 2011

- ♣ ειδική εισφορά αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας 2% όλων των μισθοδοτούμενων υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. Και των ΔΕΚΟ
- ♣ ειδική εισφορά αλληλεγγύης για την καταπολέμηση υπέρ του ΤΠΔΥ 1% όλων των δικαιούχων υπαλλήλων του Ταμείου
- ♣ επανακαθορισμός πλαφόν ανώτατης σύνταξης
- ♣ αυξανόμενη μείωση χρηματοδότησης του ΝΑΤ για το έτος 2011 και 2012
- ♣ μείωση της κρατικής χρηματοδότησης για το 2011 για το ΤΑΠ-ΟΤΕ
- ♣ μηνιαία εισφορά που καταβάλλεται από τους ασφαλισμένους σε ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ, ΕΤΑΠ-ΜΜΕ υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Ανεργίας Αυτοαπασχολούμενων και Ανεξάρτητων Επαγγελματιών.
- ♣ Μείωση του εφάπαξ για το ΤΠΔΥ και του προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ για τους πριν το 2010 κατά 10% και για τους μετά κατά 15%
- ♣ παρακράτηση από 01/08/2011για τους συνταξιούχους κάτω των 60 του Δημοσίου, του Υπ. Εργασίας και του ΝΑΤ μηνιαίως εισφοράς επί του συνολικού ποσού ως εξής :

6%	1700 - 2300 ευρώ
----	------------------

8%	2300 – 2900 ευρώ
10%	2900 ευρώ και άνω

- ▲ αύξηση του νέου ΛΑΦΚΑ με αυξημένα κλιμακούμενα ποσοστά από 6% έως 14% για τις ίδιες κατηγορίες σύνταξης
- ▲ Ειδική εισφορά συνταξιούχων για τις επικουρικές συντάξεις

300 - 350	3%
350 - 400	4%
400 - 450	5%
450 - 500	6%
500 - 550	7%
550 - 600	8%
600 - 650	9%
650 και άνω	10%

N. 3996/2011 Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις,

της 5 Αυγούστου 2011

- ▲ Θεσμοθέτηση της κάρτας εργασίας με μείωση 10% των ασφαλιστικών εισφορών
- ▲ Εισαγωγή αυστηρότερων εισοδηματικών, ηλικιακών κριτηρίων και κριτηρίων διαμονής για το ΕΚΑΣ και ανάλογη κλιμάκωση ποσού ΕΚΑΣ (αρ.34)
- ▲ αλλαγές στον 3863/2010 για την αναγνώριση πλασματικών χρόνων ασφάλισης (αρ. 39-41)
- ▲ αλλαγές στη συνταξιοδότηση γονέων, συζύγων και αδελφών αναπήρων (αρ. 37)
- ▲ αναπροσαρμογή ρυθμίσεων απασχόλησης συνταξιούχων (αρ. 42)
- ▲ Επιτάχυνση διαδικασίας απονομής συντάξεων και διεύρυνση της απονομής προσωρινών συντάξεων (αρ.38)
- ▲ Επιμέρους ρυθμίσεις Ασφάλισης Ασθένειας (αρ. 48)
- ▲ Ρυθμίσεις οφειλών ΙΚΑ και ΟΑΕΕ (αρ. 63, 64)
- ▲ Επιδότηση ασφαλιστικής εισφοράς ανέργων από ΟΑΕΔ (αρ. 66)
- ▲ Επιδότηση εισφορών από ΛΑΕΚ (αρ. 69)
- ▲ Αξιοποίηση κινητής και ακίνητης περιουσίας ασφαλιστικών ταμείων (αρ. 79)

N. 4002/2011 Τροποποίηση της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου - Ρυθμίσεις για την ανάπτυξη και τη δημοσιονομική εξυγίανση – Θέματα αρμοδιότητας Υπουργείων Οικονομικών, Πολιτισμού και Τουρισμού και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης,

της 22 Αυγούστου 2011

- ▲ Αλλαγές στην αναγνώριση πλασματικών ετών ασφάλισης στρατιωτικών (αρ. 1 παρ. 4 του Ν. 4002/2011)
- ▲ Αύξηση των ορίων ηλικίας στα 60 έτη μέχρι το 2015 για στρατιωτικούς (αρ. 1 παρ. 10 του Ν. 4002/2011)
- ▲ Αύξηση των ετών ασφάλισης στα 40 έτη μέχρι το 2015 για στρατιωτικούς (αρ. 1 παρ. 10 του Ν. 4002/2011)

**N. 4019/2011 Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και λοιπές διατάξεις,
της 30 Σεπτεμβρίου 2011**

- ▲ Ρύθμιση ζητημάτων προσωπικού, πόρων και διαχείρισης δαπανών ΕΟΠΠΥ και ΟΠΑΔ (αρ. 20)
- ▲ Ζητήματα ρυθμίσεων οφειλών σε ΟΑΕΕ και ΙΚΑ (αρ. 20 παρ. 17)
- ▲ Ζητήματα διαχείρισης περιουσίας ασφαλιστικών ταμείων (αρ. 20 παρ. 19)

N. 4024/2011 Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012–2015,

της 27 Οκτωβρίου 2011

- ▲ Ο χρόνος προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας είναι συντάξιμος (αρ.1)
- ▲ Από 1-11-2011 στους συνταξιούχους του Δημοσίου, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 55^ο έτος της ηλικίας , το ποσό της κύριας σύνταξης που υπερβαίνει τα 1000 € μειώνεται κατά 40%. (αρ.2) (Εγκύκλιος <http://www.kepea.gr/upldsv/File/new/meiosisintaxis.pdf>)
- ▲ Από 1-11-2011 στους συνταξιούχους του Δημοσίου, οι οποίοι είναι άνω των 55 ετών , το ποσό της κύριας σύνταξης που υπερβαίνει τα 1200 € μειώνεται κατά 20%. (αρ. 2)
- ▲ Στους ασφαλισμένους του Τ.Π.Δ.Υ. που εξήλθαν της υπηρεσίας από 1-1-2010 μέχρι 31-12-2010, το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος που χορηγεί το Ταμείο , μειώνεται κατά 15%, ενώ όσοι εξήλθαν ή εξέρχονται της υπηρεσίας από 1-1-2011 και μετά, το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος που χορηγεί το Ταμείο, μειώνεται κατά 20%
- ▲ Από 1.11.2011 κ στους συνταξιούχους του ΕΤΕΑΜ, το τμήμα της μηνιαίας επικουρικής σύνταξης, το οποίο, μετά την τυχόν παρακράτηση της Ειδικής Εισφοράς Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης της παραγράφου 13 του άρθρου 44 του ν. [3986/2011](#), υπερβαίνει το ποσό των 150 ευρώ, μειώνεται κατά ποσοστό 30%. Το ποσό της σύνταξης μετά την ανωτέρω μείωση, δεν δύναται να υπολείπεται των 150 ευρώ. (αρ.2 παρ 3) (Εγκύκλιος <http://www.kepea.gr/upldsv/File/new/meiosi%20eteam.pdf>)
- ▲ Από 1.11.2011 στους συνταξιούχους του Κλάδου Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕ-ΚΩ, των Τομέων «ΤΕΑΠ-ΟΤΕ», «ΤΕΑΠ-ΕΛΤΑ», «ΤΕΑΠ-ΕΤΒΑ» του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του ΤΑΥΤΕ-ΚΩ και στους συνταξιούχους του ΕΤΑΤ που λαμβάνουν μόνο επικουρική σύνταξη, καθώς και στους συνταξιούχους του ΕΤΑΤ στο 50% του συνολικού ποσού κύριας και επικουρικής σύνταξης, που χορηγείται από το ΕΤΑΤ και το ΕΤΕΑΜ, σε συνταξιούχους προσυνταξιοδοτικού καθεστώτος, το ποσό της μηνιαίας επικουρικής σύνταξης μειώνεται κατά ποσοστό 15% και για τους συνταξιούχους του Μ.Τ.Π.Υ. κατά ποσοστό 20%. Σε περίπτωση εφαρμογής της παραγράφου 13 του άρθρου 44 του ν. [3986/2011](#), προηγείται η παρακράτηση της Ειδικής Εισφοράς Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης. Ειδικά για το Μ.Τ.Π.Υ., το τμήμα του μερίσματος που, μετά τις ανωτέρω παρακρατήσεις υπερβαίνει τα 500 ευρώ μηνιαίως, μειώνεται κατά 50%. Η ανωτέρω μείωση αφορά όλα τα μερίσματα. Ειδικά για το τμήμα του μερίσματος που μετά την ανωτέρω παρακράτηση υπερβαίνει το ποσό των 500€ μηνιαίως, μειώνεται κατά 50%. (αρ. 2 παρ. 4)
- ▲ Πενταετές πάγωμα συντάξεων ιδιωτικού τομέα μέχρι 01/01/2016 (αρ.2 παρ 10)
- ▲ Πενταετές πάγωμα συντάξεων δημόσιου τομέα μέχρι 01/01/2016 (αρ. 1 παρ 2)
- ▲ Το Μ.Τ.Π.Υ. Υπάγεται στο Υπ. Εργασίας
- ▲ Αλλάζει τρόπος υπολογισμού του μερίσματος που χορηγεί το ΜΤΠΥ για όλους τους μετόχους του, δηλ. το άθροισμα που προκύπτει από τους δύο τύπους υπολογισμού
- ▲ Αποδεσμεύεται η αναπροσαρμογή ή αύξηση των συντάξεων από την αναπροσαρμογή των μισθών των εν ενεργεία υπαλλήλων από 1-1-2016 αντί της 1-1-2014 που προέβλεπε ο

N.3865/2010

- ▲ Η σύνταξη όσων θα εξέλθουν της υπηρεσίας από την εφαρμογή του νέου μισθολογίου μέχρι 31-12-2015 θα υπολογιστεί με τις συντάξιμες αποδοχές του παλιού μισθολογίου, λαμβανομένων υπόψη των διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 38 του ν.3986/2011 περί αναστολής των μισθολογικών ωριμάνσεων από 1-7-2011.

N. 4038/2012 Επείγουσες ρυθμίσεις που αφορούν την εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012–2015,

της 2 Φεβρουαρίου 2012

- ▲ Ρύθμιση οφειλών και διακανονισμοί πληρωμών (αρ. 21, 22)
- ▲ Το Ελληνικό Δημόσιο αναλαμβάνει την υποχρέωση να χρηματοδοτήσει τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. μέχρι του ποσού του 1,5 δισ ευρώ μέχρι των 31.12.2011 οφειλών του Οργανισμού προς τα φαρμακεία και λοιπούς συμβεβλημένους ιδιώτες παρόχους υπηρεσιών υγείας (αρ. 34)

N. 4046/2012 Έγκριση των Σχεδίων Συμβάσεων Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (Ε.Τ.Χ.Σ.), της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Τράπεζας της Ελλάδος, του Σχεδίου του Μνημονίου Συνεννόησης κτλ...

της 14 Φεβρουαρίου 2012

- ▲ Συστήνεται ανώνυμη εταιρεία με όνομα Ταμείο Στήριξης Ασφαλιστικού Συστήματος Α.Ε. και σκοπό την αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων της ιδιωτικής περιουσίας του Δημοσίου ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου

Πρόβλεψη μεταρρυθμίσεων για τα κοινωνικά προγράμματα και την ολοκλήρωση της μεταρρύθμισης του συνταξιοδοτικού συστήματος, βάσει του 2ου Μνημονίου, της 9ης Φεβρουαρίου 2012.

- ▲ Η λειτουργική αναθεώρηση κοινωνικών προγραμμάτων οριστικοποιείται μέχρι το τέλος Μαρτίου του 2012. Η έκθεση ελέγχου θα περιλαμβάνει προτάσεις προς την Κυβέρνηση επί των αντικειμενικών στόχων, τον σχεδιασμό και την εφαρμογή μορφών κοινωνικής πολιτικής καθώς και επί της ανάγκης να διατηρηθεί ισορροπία μεταξύ της επιτεύξεως εξοικονομήσεων και της προστασίας των πλέον ευαίσθητων ομάδων.
- ▲ Πριν την εκταμίευση, η Κυβέρνηση προχωρά, μέσω ενός νόμου-πλασίου, σε μια εις βάθος αναθεώρηση της λειτουργίας των επικουρικών δημοσίων συνταξιοδοτικών ταμείων και επιτυγχάνει:
 - την εξάλειψη των ανισορροπιών στα ταμεία με ελλείμματα,
 - την ενοποίηση όλων των υφιστάμενων ταμείων,
 - τη μείωση του συνολικού λειτουργικού και μισθολογικού κόστους, συμπεριλαμβανόμενης και της επαρκούς μείωσης των απασχολούμενων ατόμων (τουλάχιστον κατά 30%) στο νέο ενιαίο ταμείο,
 - τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των δευτεροβάθμιων συστημάτων, μέσα από μια αυστηρή διασύνδεση εισφορών και παροχών.

Προβλεπόμενη μεταρρύθμιση	Προβλεπόμενος χρόνος εφαρμογής
<p>Η μεταρρύθμιση των επικουρικών ταμείων έχει σχεδιαστεί μετά από διαβουλεύσεις με την Τρόικα, και οι αναμενόμενες επιπτώσεις της στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα έχουν επικυρωθεί από την Επιτροπή Οικονομικής Πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι παράμετροι του νέου δευτεροβάθμιου θεωρητικού συστήματος καθορισμένων εισφορών διασφαλίζουν μακροπρόθεσμη αναλογιστική ισορροπία, όπως αυτό εκτιμήθηκε από την Εθνική Αναλογιστική Αρχή.</p>	1ο τρίμηνο 2012
<p>Η ατομική επικουρική σύνταξη θα υπολογίζεται με βάση (i) ένα θεωρητικό ποσοστό απόδοσης, το οποίο σχετίζεται με το ρυθμό αύξησης του μισθολογικού κόστους των ασφαλισμένων, (ii) ένα παράγοντα αειφορίας, ο οποίος αναπροσαρμόζει τις παροχές, ώστε να εξαλείφει αμέσως τυχόν μελλοντικές ανισορροπίες, αν αυτές προκύψουν.</p>	1ο τρίμηνο 2012
<p>Η Κυβέρνηση θα μειώσει τις ονομαστικές επικουρικές συντάξεις από τον Ιανουάριο του 2012, με σκοπό την εξάλειψη των ελλειμμάτων. Το νέο ενιαίο ταμείο εγκαθιστά, με οικονομικά αποδοτικό τρόπο, ένα μηχανογραφικό σύστημα ατομικών λογαριασμών συνταξιοδότησης.</p>	1ο τρίμηνο 2012
<p>Η Κυβέρνηση εντοπίζει τα ταμεία για τα οποία τα εφάπαξ ποσά που καταβλήθηκαν κατά τη συνταξιοδότηση δεν είναι εναρμονισμένα με τις εισφορές που καταβλήθηκαν, και αναπροσαρμόζει τις πληρωμές.</p>	1ο τρίμηνο 2012
<p>Η επιτροπή Υγείας η οποία συστάθηκε με το νόμο 3863/2010 θα εκπονήσει μια πρώτη τριμηνιαία έκθεση των δραστηριοτήτων της, με στόχο την αναθεώρηση των καθεστώτων αναπηρίας και τη μείωση των συντάξεων αναπηρίας σε όχι περισσότερο από το 10 τοις εκατό του συνολικού αριθμού των συντάξεων.</p>	1ο τρίμηνο 2012
<p>Θα διεξαχθεί μία ανεξάρτητη αξιολόγηση σχετικά με την αποτελεσματικότητα της δομής και των δραστηριοτήτων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας. Θα παρουσιαστούν οι διορθωτικές ενέργειες για την αντιμετώπιση της αναποτελεσματικότητας που διαπιστώνεται στην προαναφερόμενη αξιολόγηση. Οι εν λόγω ενέργειες ενδεχομένως να περιλαμβάνουν κάποιες αλλαγές στην οργάνωση και τον τρόπο εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, ενισχυμένους μηχανισμούς κατά της απάτης και της διαφθοράς, καθώς και ενισχυμένες χρηματικές και νομικές κυρώσεις για παραβάσεις νόμων, εργασιακών κανονισμών και για εισφοροδιαφυγή. Θα τεθούν ποσοτικοί στόχοι για το Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας ως προς τον αριθμό των ελέγχων αδήλωτης εργασίας που πρέπει να εκτελεστούν</p>	2ο τρίμηνο 2012
<p>Η Κάρτα Εργασίας θα εισαχθεί σταδιακά από το Μάρτιο του 2012 και κάθε επιχείρηση σε συγκεκριμένους τομείς θα υποχρεούται να τη χρησιμοποιεί έως το τέλος του 2012. Για όσες επιχειρήσεις χρησιμοποιούν την κάρτα εργασίας, θα καταστεί υποχρεωτική η ταυτόχρονη πληρωμή μισθών, παρακρατηθέντων φόρων επί της μισθοδοσίας και κοινωνικών εισφορών με ηλεκτρονικά μέσα</p>	2ο τρίμηνο 2012
<p>η είσπραξη των φόρων και των κοινωνικών εισφορών των μεγαλύτερων οφειλετών ενοποιείται, και θα υπάρξουν κοινói έλεγχοι των φόρων και των κοινωνικών εισφορών για τους μεγάλους πληρωτές.</p>	Τέλος Μαρτίου 2012
<p>Θα αναπτυχθεί ένα πλήρως διαρθρωμένο σχέδιο για την είσπραξη των κοινωνικών εισφορών.</p>	τέλος Σεπτεμβρίου 2012
<p>Η κυβέρνηση διεξάγει μία αναλογιστική μελέτη των πρώτου πυλώνα συνταξιοδοτικών ταμείων σε εταιρείες όπου οι εισφορές για τα ταμεία αυτά υπερβαίνουν τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης για τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα σε συγκρίσιμες επιχειρήσεις/βιομηχανίες που καλύπτονται από το ΙΚΑ. Με βάση τη μελέτη αυτή, η Κυβέρνηση μειώνει τις κοινωνικές εισφορές για</p>	3ο τρίμηνο 2012

τις εταιρείες αυτές κατά δημοσιονομικά ουδέτερο τρόπο.	
<p>Πρώτον, πριν την εκταμίευση, θα υιοθετηθεί νομοθεσία να κλείσουν μικροί φορείς ειδικού σκοπού που ασχολούνται με κοινωνικές δαπάνες οι οποίες δεν αποτελούν προτεραιότητα (ΟΕΚ, ΟΕΕ), με μεταβατική περίοδο που δε θα υπερβαίνει τους 6 μήνες. Δεύτερον, η κυβέρνηση θα προσαρμόσει τις συντάξεις μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου 2012 (προστατεύοντας τους συνταξιούχους με χαμηλό εισόδημα) και θα προσαρμόσει τη βάση για την είσπραξη των εισφορών.</p> <p>Η Τράπεζα της Ελλάδος δεσμεύεται να μην χορηγήσει συνταξιοδοτικά προνόμια στο προσωπικό της και να αναθεωρήσει τις βασικές παραμέτρους του συνταξιοδοτικού ταμείου της, έτσι ώστε αυτές να παραμείνουν εναρμονισμένες με αυτές του ΙΚΑ.</p>	3ο τρίμηνο 2012
<p>Η Κυβέρνηση θα διασφαλίσει ότι τα περιουσιακά στοιχεία της κοινωνικής ασφάλισης, συμπεριλαμβανόμενης και της ρευστότητας που προκύπτει από τη συνεχιζόμενη ανταλλαγή χρέους, θα επενδύονται σε έντοκα γραμμάτια του δημοσίου, καταθέσεις στο Υπουργείο Οικονομικών, ή οποιοδήποτε άλλο μέσο περιορίζει το δημόσιο χρέος.</p>	

N. 4051/2012 Ρυθμίσεις συνταξιοδοτικού περιεχομένου και άλλες επείγουσες ρυθμίσεις εφαρμογής του Μνημονίου Συνεννόησης του ν. 4046/2012,

της 29 Φεβρουαρίου 2012

- ▲ Μείωση 12% στις κύριες συντάξεις άνω των 1300 ευρώ (το ποσό που υπερβαίνει τα 1300 ευρώ) για συνταξιούχους ιδιωτικού και δημοσίου τομέα από 01/01/2012. (Εγκύκλιος <http://www.kepea.gr/upldsv/File/test/meiosiskiries2012.pdf>)
- ▲ Μείωση 7% στο σύνολο των συντάξεων του ΝΑΤ από 01/01/01/2012.
- ▲ Μείωση για τις επικουρικές συντάξεις του ΕΤΕΑΜ ως εξής :

1 - 250 ευρώ	10%
250 – 300 ευρώ	15%
300 – 350 ευρώ	20%

(Εγκύκλιος: <http://www.kepea.gr/upldsv/File/test/meiosieteam%202012.pdf>)

- ▲ Μείωση κρατικής χρηματοδότησης για ΤΑΠ-ΟΤΕ, ΔΕΗ και Υπουργείο Εργασίας

N. 4052/2012 Νόμος αρμοδιότητας Υπουργείων Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για εφαρμογή του νόμου .Έγκριση των Σχεδίων Συμβάσεων Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας κτλ.....,

της 1 Μαρτίου 2012

- ▲ Σύσταση ενιαίου ταμείου επικουρικής ασφάλισης (αρ. 35, 36, 37)
- ▲ Πόροι του ΕΤΕΑ οι εισφορές των ασφαλισμένων (3%) και εργοδοτών (3%). Τα ποσοστά αυτά προσαυξάνονται για τους υπαγόμενους στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα κατά 1,25% για τον ασφαλισμένο και κατά 0,75% για τον εργοδότη και για τους υπαγόμενους στα υπερβαρέα επαγγέλματα κατά 1% για τον ασφαλισμένο και 2% για τον εργοδότη. Προβλεπόμενα ποσοστά εισφορών υπέρ των ταμείων- τομέων και κλάδων που υπερβαίνουν τα οριζόμενα ποσοστά, καθώς και οι ασφαλιστές αποδοχές επί των οποίων υπολογίζονται εξακολουθούν να ισχύουν. (αρ. 38 παρ. 1)
- ▲ Συγχωνεύεται η περιουσία ελλειμματικών και πλεονασματικών ταμείων (αρ. 38 παρ. 2)
- ▲ Οι επικουρικές συντάξεις για το ΕΤΕΑ θα βασίζονται σε ατομικούς λογαριασμούς νοητής

- κεφαλαιοποίησης καθορισμένων εισφορών (αρ. 39, 42)
- ♣ Καταργείται η κρατική χρηματοδότηση των επικουρικών συντάξεων (αρ. 42 παρ.1)
- ♣ όσα επικουρικά επιλέξουν να μην ενταχθούν θα λειτουργούν ως Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (αρ. 36 παρ. 4)
- ♣ Ρυθμίσεις για τον ΕΟΠΠΥ (κεφάλαιο Δ)

N. 4075/2012 Θέματα Κανονισμού Ασφάλισης ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, Ασφαλιστικών Φορέων, προσαρμογή της νομοθεσίας στην Οδηγία 2010/18/ΕΕ και λοιπές διατάξεις,
της 11 Απριλίου 2012

- ♣ Συγχώνευση του «Ειδικού Λογαριασμού Ξενοδοχοϋπαλλήλων» στον κλάδο ασθενείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ(αρ.3)
- ♣ Καθορισμός ενιαίου ποσοστού πρόσθετων ειδικών εισφορών, για το ΙΚΑ σε ποσοστό 7% επί των αποδοχών των ασφαλισμένων, που υπόκεινται σε εισφορές και βαρύνει κατά ποσοστό 2,70% τους εργοδότες και 4,30% τους ασφαλισμένους, και για το ΕΤΕΑΜ ανεξάρτητα αν έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση πριν ή μετά την 1.1.1993, οι οποίοι απασχολούνται σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, ορίζεται σε ποσοστό 2% και βαρύνει τους ασφαλισμένους κατά 1,25% και τους εργοδότες κατά 0,75%. (αρ. 4)
- ♣ Προσαρμογή της νομοθεσίας στην Οδηγία 2010/18/ΕΕ :Οι εργαζόμενοι δικαιούνται γονική άδεια κατά τη γέννηση ή την υιοθεσία ενός παιδιού. Η οδηγία εφαρμόζεται ισότιμα για εργαζομένους των δύο φύλων, για περίοδο 4 μηνών και αποτελεί ατομικό δικαίωμα κάθε γονέα, χωρίς δυνατότητα μεταβίβασης. Το δικαίωμα των γονέων είναι αυτοτελές για κάθε παιδί. (αρ. 48,49,40,51,52,53,54)
- ♣ Ρύθμιση οφειλών προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (αρ. 23, 24, 25)
- ♣ Ρύθμιση λειτουργικών ζητημάτων ΚΕΠΑ (αρ. 27)
- ♣ Εξαγορά χρόνου εργασίας σε καταργηθέντα ΒΑΕ (αρ.31)
- ♣ Ένταξη κλάδων υγείας στον ΕΟΠΠΥ και ρυθμίσεις οργανωτικών ζητημάτων του(αρ. 42,43,44,45,46,47)
- ♣ Ρυθμίσεις θεμάτων μεταφοράς της Πρόνοιας στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (αρ. 52)

Γ. Κωδικοποίηση των σημαντικότερων αλλαγών της νομοθεσίας στην κοινωνική ασφάλιση από το Μνημόνιο μέχρι σήμερα

-ανά τομέα παρέμβασης-

- Δομικές αλλαγές απορρύθμισης του κοινωνικού και αλληλέγγυου χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης
- Παραμετρικές αλλαγές
- Περικοπές συντάξεων και άλλων παροχών
- Μειώσεις κρατικής χρηματοδότησης
- Αλλαγές επί των εισφορών και επί των ρυθμίσεων οφειλών
- ΒΑΕ και αναπηρία
- Ενοποιήσεις και οργανωτικές αλλαγές
- ΕΟΠΥΥ
- Διαχείριση περιουσίας και αποθεματικών

Δομικές αλλαγές απορρύθμισης του κοινωνικού και αλληλέγγυου χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης

Ιδιωτικός τομέας

- ⤴ Δομική μεταρρύθμιση συνταξιοδοτικού με βασική/αναλογική σύνταξη (αρ. 1,2,3,4 του Ν. 3863/2010)
- ⤴ Υπολογισμός συντάξιμου μισθού σε όλο τον εργασιακό βίο που καθιστά τη σύνταξη από αναπλήρωση μισθού «εξόδου» σε συσσώρευση αποταμιεύσεων από την εργασία, ενώ επιφέρει πολύ σημαντικές “κρυφές” μειώσεις σε συνδυασμό με τη μείωση των συντελεστών αναπλήρωσης για τους ασφαλισμένους που συνταξιοδοτούνται με το νέο σύστημα. (αρ. 3 Ν. 3863/2010)
- ⤴ Μακροπρόθεσμος δημοσιονομικός περιορισμός των συνταξιοδοτικών δαπανών, ώστε να αυξηθούν μόνο κατά 2,5% του ΑΕΠ μέχρι το 2060 (αρ. 11 του Ν. 3863/2010)
- ⤴ Αυτοματοποίηση της μείωσης των συντάξεων από το 2014 κατ’έτος από τη μεταβολή του ΑΕΠ και του δείκτη τιμών καταναλωτή. (αρ. 11 του Ν. 3863/2010)

- ✦ Αυτοματοποίηση της αύξησης του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης ανά δυετία βάσει της αύξησης του προσδόκιμου ζωής. Θεσμοθετείται η σύνδεση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης με το προσδόκιμο ζωής ανά δεκαετία, αρχής δεδομένης από το 2021 δηλ. το όριο των 65 ετών είναι δυνατόν να αναπροσαρμοσθεί και από τις 1/1/2024 τα νέα όρια μπορούν να αναπροσαρμόζονται ανά τριετία. (αρ. 11 του Ν. 3863/2010)
- ✦ Σύσταση ενιαίου ταμείου επικουρικής ασφάλισης (αρ. 35, 36, 37 Ν. 4052/2012)
- ✦ Οι επικουρικές συντάξεις για το ΕΤΕΑ θα βασίζονται σε ατομικούς λογαριασμούς νοητής κεφαλαιοποίησης καθορισμένων εισφορών (αρ. 39, 42 Ν. 4052/2012)
- ✦ Καταργείται η συμμετοχή της κρατικής χρηματοδότησης επί των επικουρικών συντάξεων (αρ. 42 παρ.1 Ν. 4052/2012)
- ✦ Όσα επικουρικά επιλέξουν να μην ενταχθούν στο ΕΤΕΑ θα λειτουργούν ως Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (αρ. 36 παρ. 4 Ν. 4052/2012)

Δημόσιος τομέας

- ✦ Δομική μεταρρύθμιση συνταξιοδοτικού με βασική/αναλογική σύνταξη (αρ. 1, 3 και 4 του Ν. 3865/2010)
- ✦ Μακροπρόθεσμος δημοσιονομικός περιορισμός των συνταξιοδοτικών δαπανών, ώστε να αυξηθούν μόνο κατά 2,5% του ΑΕΠ μέχρι το 2060 (αρ. 7 του Ν. 3865/2010)
- ✦ Αυτοματοποίηση της μείωσης των συντάξεων από το 2014 κατ'έτος από τη μεταβολή του ΑΕΠ και του δείκτη τιμών καταναλωτή. (αρ. 7 του Ν. 3865/2010)
- ✦ Αυτοματοποίηση της αύξησης του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης ανά δυετία βάσει της αύξησης του προσδόκιμου ζωής. Θεσμοθετείται η σύνδεση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης με το προσδόκιμο ζωής ανά δεκαετία, αρχής δεδομένης από το 2021 δηλ. το όριο των 65 ετών είναι δυνατόν να αναπροσαρμοσθεί και από τις 1/1/2024 τα νέα όρια μπορούν να αναπροσαρμόζονται ανά τριετία. (αρ. 7 του Ν. 3865/2010)

Παραμετρικές αλλαγές

Ιδιωτικός τομέας

- Αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης μέσω ποινών πρόωρης συνταξιοδότησης (του Ν. 3863/2010)
- Αύξηση των απαιτούμενων ετών ασφάλισης στα 40 έτη (αρ. 10 του Ν. 3863/2010)
- Πρόβλεψη χαμηλών συντελεστών αναπλήρωσης μέχρι τα 35 έτη εργασίας (του Ν. 3863/2010)
- Κίνητρα για εργασία και μετά τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος. (του Ν. 3863/2010)
- Αναγνώριση πλασματικών χρόνων (αρ.10 του Ν. 3863/2010)
- Επιβολή πιο περιοριστικών όρων συνταξιοδότησης επιζώντων συζύγων και θυγατέρων (αρ. 12, 13, 14 του Ν. 3863/2010)
- Υποχρεωτική η παράλληλη ασφάλιση για τους νέους ασφαλισμένους (αρ. 18 του Ν. 3863/2010)

Αναστολή της σύνταξης σε περίπτωση που ο συνταξιούχος επανέλθει στην ασφάλιση του φορέα από τον οποίο συνταξιοδοτείται και ρυθμίσεις απασχόλησης συνταξιούχων. (αρ. 16 του Ν. 3863/2010) (Εγκύκλιος <http://www.kepea.gr/uplds1/File/apaxolisisintaxiouxon.pdf>)

Αλλαγές στον 3863/2010 για την αναγνώριση πλασματικών χρόνων ασφάλισης (αρ. 39-41 Ν. 3996/2011)

Αλλαγές στη συνταξιοδότηση γονέων, συζύγων και αδελφών αναπήρων (αρ. 37 Ν. 3996/2011)

Αναπροσαρμογή ρυθμίσεων απασχόλησης συνταξιούχων (αρ. 42 Ν. 3996/2011)

Επιτάχυνση διαδικασίας απονομής συντάξεων και διεύρυνση της απονομής προσωρινών συντάξεων (αρ.38 Ν. 3996/2011)

Δημόσιος τομέας

Αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης μέσω ποινών πρόωρης συνταξιοδότησης (αρ. 6 του Ν. 3865/2010)

Αύξηση των απαιτούμενων ετών ασφάλισης στα 40 έτη και (αρ. 6 του Ν. 3865/2010)

Πρόβλεψη χαμηλών συντελεστών αναπλήρωσης μέχρι τα 35 έτη εργασίας (αρ. 6 του Ν. 3865/2010)

Κίνητρα για εργασία και μετά τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος. (αρ. 6 του Ν. 3865/2010)

Εξίσωση ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών στο Δημόσιο προς τα πάνω με αποτέλεσμα την αύξηση των απαιτούμενων ετών ασφάλισης γυναικών που εργάζονται στο Δημόσιο μέχρι και 13 έτη και μέσα σε ελάχιστη μεταβατική περίοδο. (αρ. 6 του Ν.3865/2010)

Αλλαγές στην αναγνώριση πλασματικών ετών ασφάλισης στρατιωτικών (αρ. 1 παρ. 4 του Ν. 4002/2011)

Αύξηση των ορίων ηλικίας στα 60 έτη μέχρι το 2015 για στρατιωτικούς (αρ. 1 παρ. 10 του Ν. 4002/2011)

Αύξηση των ετών ασφάλισης στα 40 έτη μέχρι το 2015 για στρατιωτικούς (αρ. 1 παρ. 10 του Ν. 4002/2011)

Περικοπές συντάξεων και άλλων παροχών

Ιδιωτικός τομέας

Περικοπή των επιδομάτων αδειάς, Πάσχα και Χριστουγέννων για τους συνταξιούχους που είναι κάτω των 60 ετών και για τους συνταξούχους που έχουν σύνταξη (μικτά + επιδόματα) πάνω από 2500 ευρώ. (Αρ. 2 παρ. 10-14 Ν. 3845/2010)

Μείωση των επιδομάτων αδειάς, Πάσχα και Χριστουγέννων για τους υπόλοιπους συνταξιούχους ως εξής : (Αρ. 2 παρ. 10-14 Ν. 3845/2010)

α) Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων 400 ευρώ.

β) Το επίδομα εορτών Πάσχα 200 ευρώ.

γ) Το επίδομα αδειάς 200 ευρώ.

Εισαγωγή “νέου ΛΑΦΚΑ” υπό την ονομασία Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων που περικόπτει δραστικά το ύψος των συντάξεων άνω των 1400 ευρώ με κλιμακούμενη εισφορά 3% έως και 10%

επί της σύνταξης. (αρ.38 του Ν. 3863/2010) (εγκύκλιος <http://www.kepea.gr/uplds1/File/lafka.pdf>)

Υπολογισμός συντάξιμου μισθού σε όλο τον εργασιακό βίο που καθιστά τη σύνταξη από αναπλήρωση μισθού «εξόδου» σε συσσωρευση αποταμιεύσεων από την εργασία, ενώ επιφέρει πολύ σημαντικές “κρυφές” μειώσεις σε συνδυασμό με τη μείωση των συντελεστών αναπλήρωσης για τους ασφαλισμένους που συνταξιοδοτούνται με το νέο σύστημα. (αρ< ;;;; του Ν. 3863/2010)

Μείωση κατώτατης σύνταξης στα 360 ευρώ της βασικής σύνταξης στα 65 έτη και περιορισμός της κρατικής χρηματοδότησης μόνο σε αυτά. (αρ. 2, 37 του Ν. 3863/2010)

Τριετές πάγωμα συντάξεων, μέχρι 01/01/2014 (αρ. 11 παρ. 1 του Ν. 3863/2010)

Πρόβλεψη αναλογιστικών μελετών για αναπροσδιορισμό των παροχών επικουρικών ταμείων. (αρ. 15 του Ν. 3863/2010)

Μειώσεις επιδομάτων τρίτεκνων και πολύτεκνων (αρ. 42,43 του Ν. 3819/2011)

Παρακράτηση από 01/08/2011 για τους συνταξιούχους κάτω των 60 του Υπ. Εργασίας και του ΝΑΤ μηνιαίας εισφοράς επί του συνολικού ποσού ως εξής : (αρ. 44 παρ. 11 του Ν. 3986/2011)

6%	1700 - 2300 ευρώ
8%	2300 – 2900 ευρώ
10%	2900 ευρώ και άνω

Επανακαθορισμός πλαφόν ανώτατης σύνταξης (αρ. 44 παρ 6 , 7 και 8 του Ν. 3986/2011)

Μείωση του εφάπαξ για το προσωπικό ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ. Για τους πριν το 2010 κατά 10% και για τους μετά κατά 15% (αρ. 44 παρ. 5 του Ν. 3986/2011)

Ειδική εισφορά συνταξιούχων για τις επικουρικές συντάξεις : (αρ. 44 παρ. 13 του Ν. 3986/2011)

300 - 350	3%
350 - 400	4%
400 - 450	5%
450 - 500	6%
500 - 550	7%
550 - 600	8%
600 - 650	9%
650 και άνω	10%

Αύξηση του νέου ΛΑΦΚΑ με αυξημένα κλιμακούμενα ποσοστά από 6% έως 14% για τις ίδιες κατηγορίες σύνταξης. (αρ 44 παρ. 10 του Ν. 3986/2011)

Μηνιαία εισφορά που καταβάλλεται από τους ασφαλισμένους σε ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ, ΕΤΑΠ–ΜΜΕ υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Ανεργίας Αυτοαπασχολούμενων και Ανεξάρτητων Επαγγελματιών. (αρ. 44 παρ. 2 του Ν. 3986/2011)

Εισαγωγή αυστηρότερων εισοδηματικών, ηλικιακών κριτηρίων και κριτηρίων διαμονής για το ΕΚΑΣ και ανάλογη κλιμάκωση ποσού ΕΚΑΣ (αρ.34 Ν. 3996/2011)

Από 1-11-2011 στους συνταξιούχους του Υπ. Εργασίας και του ΝΑΤ, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 55^ο έτος της ηλικίας, το ποσό της κύριας σύνταξης που υπερβαίνει τα 1000 € μειώνεται κατά 40%. (αρ.2 του Ν. 4024/2011)(Εγκύκλιος <http://www.kepea.gr/upldsv/File/new/meiosisintaxis.pdf>)

Από 1-11-2011 στους συνταξιούχους του Υπ. Εργασίας και του ΝΑΤ, οι οποίοι είναι άνω των 55 ετών, το ποσό της κύριας σύνταξης που υπερβαίνει τα 1200 € μειώνεται κατά 20%. (αρ. 2 του Ν. 4024/2011)

Από 1.11.2011 και στους συνταξιούχους του ΕΤΕΑΜ, το τμήμα της μηνιαίας επικουρικής σύνταξης, το οποίο, μετά την τυχόν παρακράτηση της Ειδικής Εισφοράς Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης της παραγράφου 13 του άρθρου 44 του ν. [3986/2011](#), υπερβαίνει το ποσό των 150 ευρώ, μειώνεται κατά ποσοστό 30%. Το ποσό της σύνταξης μετά την ανωτέρω μείωση, δεν δύναται να υπολείπεται των 150 ευρώ. (αρ.2 παρ 3 του Ν. 4024/2011) (Εγκύκλιος <http://www.kepea.gr/upldsv/File/new/meiosi%20eteam.pdf>)

Από 1.11.2011 στους συνταξιούχους του Κλάδου Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕ-ΚΩ, των Τομέων «ΤΕΑΠ-ΟΤΕ», «ΤΕΑΠ-ΕΛΤΑ», «ΤΕΑΠ-ΕΤΒΑ» του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του ΤΑΥΤΕ-ΚΩ και στους συνταξιούχους του ΕΤΑΤ που λαμβάνουν μόνο επικουρική σύνταξη, καθώς και στους συνταξιούχους του ΕΤΑΤ στο 50% του συνολικού ποσού κύριας και επικουρικής σύνταξης, που χορηγείται από το ΕΤΑΤ και το ΕΤΕΑΜ. Σε περίπτωση εφαρμογής της παραγράφου 13 του άρθρου 44 του ν. [3986/2011](#), προηγείται η παρακράτηση της Ειδικής Εισφοράς Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης. (αρ.2 παρ.4 του Ν. 4024/2011)

Πενταετές πάγωμα συντάξεων μέχρι 01/01/2016 (αρ.2 παρ 10 του Ν. 4024/2011)

Τα ποσά της μηνιαίας κύριας σύνταξης που υπερβαίνουν τα χίλια τριακόσια (1.300) ευρώ του ιδιωτικού τομέα μειώνονται κατά 12% από 1.1.2012. Η μείωση αυτή καταλαμβάνει και το 50% του συνολικού ποσού κύριας και επικουρικής σύνταξης που χορηγείται από το ΕΤΑΤ και το ΕΤΕΑΜ σε συνταξιούχους προσυνταξιοδοτικού καθεστώτος.(αρ.6 του Ν.4051/2012) (Εγκύκλιος <http://www.kepea.gr/upldsv/File/test/meiosiskiries2012.pdf>)

Μείωση για τις επικουρικές συντάξεις του ΕΤΕΑΜ ως εξής :

1 - 250 ευρώ	10%
250 – 300 ευρώ	15%
300 – 350 ευρώ	20%

(αρ. 6 παρ. 2 του Ν.4051/2012)(Εγκύκλιος: <http://www.kepea.gr/upldsv/File/test/meiosieteam%202012.pdf>)

ΚΥΑ της 28-2-2012: Μείωση 7% στο σύνολο των συντάξεων του ΝΑΤ αναδρομικά από 01/01/01/2012. (<http://www.dikaiologitika.gr/ιδρυμα-κοινωνικων-ασφαλισεων-ικα/μειωση-7-στην-συνταξη-του-νατ.html>)

Δημόσιος τομέας

Περικοπή των επιδομάτων αδειάς, Πάσχα και Χριστουγέννων για τους συνταξιούχους που είναι κάτω των 60 ετών και για τους συνταξιούχους που έχουν σύνταξη (μικτά + επιδόματα) 2500 ευρώ (Άρθρο Μόνο του Ν. 3847/2010)

Μείωση των επιδομάτων αδειάς, Πάσχα και Χριστουγέννων για τους υπόλοιπους συνταξιούχους ως εξής : (Άρθρο Μόνο του Ν. 3847/2010)

- α) Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων 400 ευρώ.
- β) Το επίδομα εορτών Πάσχα 200 ευρώ.
- γ) Το επίδομα αδειάς 200 ευρώ.

Εισαγωγή “νέου ΛΑΦΚΑ” υπό την ονομασία Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων που περικόπτει δραστικά το ύψος των συντάξεων άνω των 1400 ευρώ με κλιμακούμενη εισφορά 3% έως και 10% επί της σύνταξης.(αρ. 11 του Ν. 3865/2010)

Τριετές πάγωμα συντάξεων (αρ. 7 παρ. 1 του Ν.3865/2010)

Ειδική εισφορά συνταξιούχων για τις επικουρικές συντάξεις : (αρ. 44 παρ. 13 του Ν. 3986/2011)

300 - 350	3%
350 - 400	4%
400 - 450	5%
450 - 500	6%
500 - 550	7%
550 - 600	8%
600 - 650	9%
650 και άνω	10%

Αύξηση του νέου ΛΑΦΚΑ με αυξημένα κλιμακούμενα ποσοστά από 6% έως 14% για τις ίδιες κατηγορίες σύνταξης. (αρ 44 παρ. 10 του Ν. 3986/2011)

Παρακράτηση από 01/08/2011 για τους συνταξιούχους του Δημοσίου κάτω των 60 μηνιαίας εισφοράς επί του συνολικού ποσού ως εξής :(Ν. 3986/2011)

6%	1700 - 2300 ευρώ
8%	2300 – 2900 ευρώ
10%	2900 ευρώ και άνω

Μείωση του εφάπαξ για το ΤΠΔΥ. Για τους πριν το 2010 κατά 10% και για τους μετά το 2010 κατά 15% (Ν. 3986/2011)

Ειδική εισφορά αλληλεγγύης για την καταπολέμηση της ανεργίας 2% όλων των μισθοδοτούμενων υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και των ΔΕΚΟ (Ν. 3986/2011)

Ειδική εισφορά αλληλεγγύης για την καταπολέμηση υπέρ του ΤΠΔΥ 1% όλων των δικαιούχων υπαλλήλων του Ταμείου (Ν. 3986/2011)

Από 1-11-2011 στους συνταξιούχους του Δημοσίου, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 55^ο έτος της ηλικίας , το ποσό της κύριας σύνταξης που υπερβαίνει τα 1000 € μειώνεται κατά 40%. (αρ.1 του Ν. 4024/2011) (Εγκύκλιος <http://www.kepea.gr/uplds/v/File/new/meiosisintaxis.pdf>)

Από 1-11-2011 στους συνταξιούχους του Δημοσίου, οι οποίοι είναι άνω των 55 ετών, το ποσό της κύριας σύνταξης που υπερβαίνει τα 1200 € μειώνεται κατά 20%. (αρ. 1 του Ν. 4024/2011)

Στους ασφαλισμένους του Τ.Π.Δ.Υ. που εξήλθαν της υπηρεσίας από 1-1-2010 μέχρι 31-12-2010, το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος που χορηγεί το Ταμείο , μειώνεται κατά 15%, ενώ όσοι εξήλθαν ή εξέρχονται της υπηρεσίας από 1-1-2011 και μετά, το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος που χορηγεί το Ταμείο, μειώνεται κατά 20% (αρ.2 του Ν. 4024/2011)

Από 1.11.2011 σε συνταξιούχους προσυνταξιοδοτικού καθεστώτος, το ποσό της μηνιαίας

επικουρικής σύνταξης μειώνεται κατά ποσοστό 15% και για τους συνταξιούχους του Μ.Τ.Π.Υ. κατά ποσοστό 20%. Σε περίπτωση εφαρμογής της παραγράφου 13 του άρθρου 44 του ν. [3986/2011](#), προηγείται η παρακράτηση της Ειδικής Εισφοράς Συνταξιούχων Επικουρικής Ασφάλισης. Για το Μ.Τ.Π.Υ., το τμήμα του μερίσματος που, μετά τις ανωτέρω παρακρατήσεις υπερβαίνει τα 500 ευρώ μηνιαίως, μειώνεται κατά 50%. Η ανωτέρω μείωση αφορά όλα τα μερίσματα. Ειδικά για το τμήμα του μερίσματος που μετά την ανωτέρω παρακράτηση υπερβαίνει το ποσό των 500€ μηνιαίως, μειώνεται κατά 50%. (αρ. 2 παρ. 4 του Ν. 4024/2011)

Αλλάζει τρόπος υπολογισμού του μερίσματος που χορηγεί το ΜΤΠΥ για όλους τους μετόχους του, δηλ. το άθροισμα που προκύπτει από τους δύο τύπους υπολογισμού. (αρ. 3 παρ. 3 του Ν. 4024/2011)

Πενταετές πάγωμα συντάξεων δημοσίου. Αποδесμεύεται η αναπροσαρμογή των συντάξεων από την αναπροσαρμογή των μισθών των εν ενεργεία υπαλλήλων από 1-1-2016 αντί της 1-1-2014 που προέβλεπε ο Ν.3865/2010 (αρ. 1 παρ 2του Ν. 4024/2011)

Η σύνταξη όσων θα εξέλθουν της υπηρεσίας από την εφαρμογή του νέου μισθολογίου μέχρι 31-12-2015 θα υπολογιστεί με τις συντάξιμες αποδοχές του παλιού μισθολογίου, λαμβανομένων υπόψη των διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 38 του ν.3986/2011 περί αναστολής των μισθολογικών ωριμάνσεων από 1-7-2011. (του Ν. 4024/2011)

Μείωση από 1.1.2012 για τους συνταξιούχους του Δημοσίου κατά 12% το ποσό της μηνιαίας κύριας σύνταξης που υπερβαίνει τα 1.300 ευρώ. (αρ. 1 του Ν. 4051/2012)

Μειώσεις κρατικής χρηματοδότησης

Περιορισμός της τακτικής κρατικής χρηματοδότησης στα 360 ευρώ της βασικής σύνταξης από το 2015 (αρ. 2 και αρ. 37 του Ν. 3863/2010)

Περιορισμός της κρατικής χρηματοδότησης των ασφαλιστικών ταμείων για την περίοδο 2010-2013 βάσει του Μνημονίου (αρ. 37 του Ν. 3863/2010)

Μείωση χρηματοδότησης του ΝΑΤ 50 εκ. Ευρώ σε σχέση με το 2010 για το έτος 2011 και 100 εκ. Ευρώ σε σχέση με το 2010 2012. Από την 01/07/2011 οι συντάξεις του ΝΑΤ αναπροσαρμζονται για να είναι ισοσκελισμένος ο προϋπολογισμός. (άρ. 44 παρ. 1 του Ν. 3986/2011)

Μείωση της κρατικής χρηματοδότησης για το 2011 κατά το έτος 2011 και εφεξής κατά 50 εκ. ευρώ για το ΤΑΠ-ΟΤΕ (αρ. 44 παρ. 5 του Ν. 3986/2011)

Οι πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπ. Εργασίας για επιχορήγηση στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ για τον κλάδο σύνταξης του ΤΑΠ – ΟΤΕ μειώνονται κατά 15,40 εκ. ευρώ, οι πιστώσεις για αντιπαροχή έναντι της ενσωματωμένης στη ΔΕΗ Α.Ε. παρουσίας των τομέων ασφάλισης προσωπικού ΔΕΗ μειώνονται κατά 21,3 εκ. ευρώ, οι πιστώσεις για επιχορήγηση στον ΕΟΠΥ μειώνονται κατά 500 εκ. ευρώ και οι πιστώσεις για λοιπές δαπάνες κοινωνικής ασφάλισης αυξάνονται κατά διακόσια πενήντα ένα εκατομμύρια 251. εκ. Ευρώ. (αρ. 1 παρ. 6 του Ν.4051/2012)

Καταργείται η κρατική χρηματοδότηση των επικουρικών συντάξεων (αρ. 42 παρ.1 Ν. 4052/2012)

Αλλαγές επί των εισφορών και ρυθμίσεις οφειλών

« Κρυφή » αύξηση των καταβαλλόμενων ασφαλιστικών εισφορών δεδομένου ότι καταβάλλονται εισφορές για περισσότερα έτη και με πολύ χαμηλότερη ανταπόδοση (Ν. 3863/2010)

Από το 2011 πόρο του κλάδου σύνταξης του Ι.Κ.Α αποτελεί ποσοστό των συνεισπραττόμενων εισφορών κλάδων και λογαριασμών του ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ. Το ύψος του ποσοστού ανέρχεται στο 10% των συνεισπραττόμενων εισφορών για το 2011, 20% για το 2012 και 30% για τα επόμενα έτη και για κάθε Οργανισμό. (αρ. 42 του Ν.3863/2010)

Θέσπιση νέου και ενιαίου συστήματος ρύθμισης οφειλών (αρ. 53 – 62 του Ν. 3863/2010)

Αναστολή υπό προϋποθέσεις έως την 31.12.2012 της λήψης αναγκαστικών και λοιπών μέτρων είσπραξης κατά των οφειλετών των ασφαλιστικών ταμείων, εκτός του ΟΓΑ, οι οποίοι είτε έχουν εκπέσει της ρύθμισης οφειλών του [ν. 3863/2010](#) ή αντίστοιχων προηγούμενων ρυθμίσεων είτε δεν έχουν υπαχθεί σε αυτές. (αρ. 48 του Ν. 3943/2011)

Αύξηση στις εισφορές εργοδότη και εργαζόμενου κατά 0,50% αντιστοίχως ανεξαρτήτως χρόνου υπαγωγής τους στην ασφάλιση. Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει την 1.8.2011. (αρ. 44 παρ. 9 του Ν. 3986/2011)

Θεσμοθέτηση της κάρτας εργασίας με μείωση 10% των ασφαλιστικών εισφορών (αρ. 26 του Ν. 3996/2011)

Ρυθμίσεις οφειλών ΙΚΑ και ΟΑΕΕ (αρ. 63, 64 Ν. 3996/2011)

Επιδότηση ασφαλιστικής εισφοράς ανέργων από ΟΑΕΔ (αρ. 66 Ν. 3996/2011)

Επιδότηση εισφορών από ΛΑΕΚ (αρ. 69 Ν. 3996/2011)

Ζητήματα ρυθμίσεων οφειλών σε ΟΑΕΕ και ΙΚΑ (αρ. 20 παρ. 17 του Ν. 4019/2011)

Ρύθμιση οφειλών και διακανονισμοί πληρωμών (αρ. 21, 22 του Ν. 4038/2012)

Πόροι του ΕΤΕΑ οι εισφορές των ασφαλισμένων (3%) και εργοδοτών (3%). Τα ποσοστά αυτά προσαυξάνονται για τους υπαγόμενους στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα κατά 1,25% για τον ασφαλισμένο και κατά 0,75% για τον εργοδότη και για τους υπαγόμενους στα υπερβαρέα επαγγέλματα κατά 1% για τον ασφαλισμένο και 2% για τον εργοδότη. Προβλεπόμενα ποσοστά εισφορών υπέρ των ταμείων– τομέων και κλάδων που υπερβαίνουν τα οριζόμενα ποσοστά, καθώς και οι ασφαλιστές αποδοχές επί των οποίων υπολογίζονται εξακολουθούν να ισχύουν. (αρ. 38 παρ. 1 Ν. 4052/2012)

Ρύθμιση οφειλών προς το ΙΚΑ–ΕΤΑΜ (αρ. 23, 24, 25 του Ν. 4075/2012)

ΒΑΕ και αναπηρία

Καθορισμός κατηγοριών επ'αόριστον αναπηρίας (αρ. 16 του Ν.3846/2010)

Νέοι κανόνες αναπηρίας βάσει του υπό σύσταση ΚΕΠΑ (αρ. 6,7,8,9 του Ν. 3863/2010)

Πρόβλεψη νέου Πίνακα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων (αρ.17 του Ν. 3863/2010)

Νέοι κανόνες αναπηρίας βάσει του υπό σύσταση ΚΕΠΑ (αρ. 5 του Ν. 3865/2010)

Αλλαγές στη συνταξιοδότηση γονέων, συζύγων και αδελφών αναπήρων (αρ. 37 Ν. 3996/2011)

Ενιαίος Πίνακας Προσδιορισμού Ποσοστού Αναπηρίας (Απόφαση Υπουργού Εργασίας Αριθμ. Φ. 11321/ οικ.26012/1718)

Ρύθμιση λειτουργικών ζητημάτων ΚΕΠΑ (αρ. 27 του Ν. 4075/2012)

Εξαγορά χρόνου εργασίας σε καταργηθέντα ΒΑΕ (αρ.31 του Ν. 4075/2012)

Καθορισμός ενιαίου ποσοστού πρόσθετων ειδικών εισφορών, για το ΙΚΑ σε ποσοστό 7% επί των αποδοχών των ασφαλισμένων, που υπόκεινται σε εισφορές και βαρύνει κατά ποσοστό 2,70% τους εργοδότες και 4,30% τους ασφαλισμένους, και για το ΕΤΕΑΜ ανεξάρτητα αν έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση πριν ή μετά την 1.1.1993, οι οποίοι απασχολούνται σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, ορίζεται σε ποσοστό 2% και βαρύνει τους ασφαλισμένους κατά 1,25% και τους εργοδότες κατά 0,75%. (αρ. 4 ου Ν. 4075/2012)

Ενοποιήσεις και οργανωτικές αλλαγές

Ο Κλάδος Ειδικού Κεφαλαίου του πρώην Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ εντάσσεται αναδρομικά από την 1.8.2008, ως αυτοτελής λογαριασμός στον Κλάδο Σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια. (αρ. 21 του Ν.3846/2010)

Επαγγελματίες, βιοτέχνες, έμποροι που ασκούν τη δραστηριότητά τους σε οικισμούς κάτω των 2.000 κατοίκων ή κάτω των 1.000 κατοίκων στους Νομούς Αττικής, Βοιωτίας, Εύβοιας, Κορινθίας, Αχαΐας και Θεσσαλονίκης, υπάγονται από 1.1.2003 στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε.) εφόσον ο μέσος όρος των εισοδημάτων των 3 πρώτων ετών από την έναρξη επαγγέλματος υπερβαίνει το 400πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη. (αρ. 25 του Ν.3846/2010)

Ένταξη στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΙΚΑ από το 2013 και του κλάδου κύριας σύνταξης του ΝΑΤ και από το 2011 των νέοπροσλαμβανόμενων δημόσιων υπαλλήλων (αρ.27 του Ν. 3863/2010)

Σταδιακή μετάβαση σε ενιαίο σύστημα φορέων υγείας (αρ.28, 29, 30, 31, 32 του Ν. 3863/2010)

Το Μ.Τ.Π.Υ. Υπάγεται στο Υπ. Εργασίας (αρ. 3 του Ν. 4024/2011)

Σύσταση ενιαίου ταμείου επικουρικής ασφάλισης (αρ. 35, 36, 37 Ν. 4052/2012)

Συγχώνευση του «Ειδικού Λογαριασμού Ξενοδοχοϋπαλλήλων» στον κλάδο ασθενείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ(αρ.3 του Ν. 4075/2012)

Ρύθμιση λειτουργικών ζητημάτων ΚΕΠΑ (αρ. 27 του Ν. 4075/2012)

Ρυθμίσεις θεμάτων μεταφοράς της Πρόνοιας στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (αρ. 52 του Ν. 4075/2012)

Ένταξη κλάδων υγείας στον ΕΟΠΥΥ και ρυθμίσεις οργανωτικών ζητημάτων του (αρ. 42,43,44,45,46,47 του Ν.4075/2012)

ΕΟΠΥΥ

Σταδιακή μετάβαση σε ενιαίο σύστημα φορέων υγείας (αρ.28, 29, 30, 31, 32 του Ν.3863/2010)

Ρυθμίσεις ΕΟΠΥΥ και ένταξη νοσοκομείων ΙΚΑ στο ΕΣΥ (αρ. 17-33 του Ν.3819/2011)

Επιμέρους ρυθμίσεις Ασφάλισης Ασθένειας (αρ. 48 Ν. 3996/2011)

Ρύθμιση ζητημάτων προσωπικού, πόρων και διαχείρισης δαπανών ΕΟΠΥΥ και ΟΠΑΔ (αρ. 20 Ν. 4019/2011)

Ενιαίος κανονισμός παροχών Υγείας, της 26/09/2011

Το Ελληνικό Δημόσιο αναλαμβάνει την υποχρέωση να χρηματοδοτήσει τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. μέχρι του ποσού του 1,5 δισ ευρώ μέχρι των 31.12.2011 οφειλών του Οργανισμού προς τα φαρμακεία και λοιπούς συμβεβλημένους ιδιώτες παρόχους υπηρεσιών υγείας (αρ. 34 Ν. 4038/2012)

Οι πιστώσεις για επιχορήγηση στον ΕΟΠΥΥ μειώνονται κατά 500 εκ. Ευρώ (αρ. 1 παρ. 6 του Ν.4051/2012)

Ρυθμίσεις για τον ΕΟΠΥΥ (κεφάλαιο Δ Ν. 4052/2012)

Ένταξη κλάδων υγείας στον ΕΟΠΥΥ και ρυθμίσεις οργανωτικών ζητημάτων του (αρ. 42,43,44,45,46,47 του Ν.4075/2012)

Διαχείριση περιουσίας και αποθεματικών

Νέο θεσμικό πλαίσιο επενδύσεων και διαχείρισης περιουσίας των ασφαλιστικών ταμείων (αρ. 45-52 του Ν.3863/2010)

Από το 2015 η Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων μεταφέρονται στο Α.Κ.Α.Γ.Ε. και αποτελούν έσοδο του Ασφαλιστικού Κεφαλαίου Αλληλεγγύης Γενεών (αρ. 38 παρ. 7 του Ν.3863/2010)

Αξιοποίηση κινητής και ακίνητης περιουσίας ασφαλιστικών ταμείων (αρ. 79 του Ν. 3996/2011)

Ζητήματα διαχείρισης περιουσίας ασφαλιστικών ταμείων (αρ. 20 παρ. 19 Ν. 4019/2011)

Συστήνεται ανώνυμη εταιρεία με όνομα Ταμείο Στήριξης Ασφαλιστικού Συστήματος Α.Ε. και σκοπό την αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων της ιδιωτικής περιουσίας του Δημοσίου ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν. 4046/2012)

Συγχωνεύεται η περιουσία ελλειμματικών και πλεονασματικών επικουρικών ταμείων του ΕΤΕΑ (αρ. 38 παρ. 2 Ν. 4052/2012)